



Fortalecimiento y desarrollo de Recursos Humanos para la I+D



El capital humano

Gran parte del crecimiento económico de las naciones podría explicarse si se introduce una variable llamada “capital humano”, correlacionada con el nivel de formación especializada que tienen los agentes económicos o individuos de una sociedad (Gary Becker, Premio Nobel de Economía 1992).

A partir de los cambios estructurales constatados en la producción global de bienes y servicios, principalmente afectada por el avance técnico, surge como principal y estratégico recurso: *el conocimiento*. Así, *el aprendizaje* se convierte en el proceso organizacional más importante para el éxito de empresas e instituciones que buscan sobrevivir y destacarse en la mundialización del comercio y del intercambio cultural.

Las personas, a su vez, son los agentes responsables por los procesos de aprendizaje. Se deja de hablar de recursos humanos y se acuña el término de capital humano, cuando los individuos de una sociedad son capaces de liderar el cambio y la innovación en forma sostenida.

El desarrollo de capacidades individuales en las personas que ejecutarán funciones de creación y difusión de nuevas tecnologías, en especial la I+D, se constituye en un objetivo crítico para la implementación de los programas de competitividad nacional.

Barreras para la formación de RRHH para la I+D

Principalmente las empresas privadas han reconocido a través de encuestas en los últimos años, que la escasa “base técnico – científica” (recursos humanos de alta calificación) es la principal barrera para el desarrollo de innovaciones en el sector productivo.

Por un lado, la presencia de muy pocos técnicos e investigadores con formación de postgrado – Maestría y Doctorado con orientación a la I+D – en el Estado, la empresa y las Organizaciones de la Sociedad Civil, y por el otro, las pocas oportunidades de formación de este nivel que se encuentran disponibles en nuestro país, representan el mayor déficit para poder hablar de capital humano en las principales instancias económicas, políticas y sociales.

Es importante reconocer que las principales fuentes del conocimiento científico se encuentran fuera del Paraguay. Si bien existen paraguayos y paraguayas con alta formación técnica y científica en el extranjero, no existen condiciones óptimas para el retorno de aquellos que se dedican a la I+D. El crear un mejor ambiente receptor para la actividad, implica invertir en la construcción de una mejor base institucional en el país. Se debe mejorar la propuesta para la vinculación de connacionales en el exterior y expertos extranjeros, quienes servirán de enlaces con las principales instituciones dedicadas a la I+D de nivel internacional.

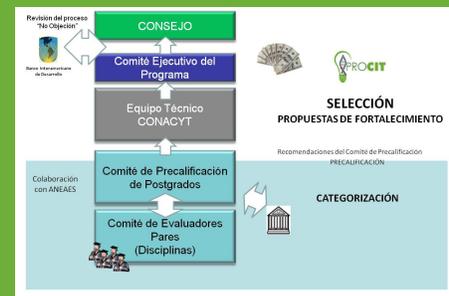
La posibilidad de brindar apoyos y complementos financieros para quienes tienen condiciones de capacitarse en el exterior, así como solventar los gastos para la dedicación exclusiva de estudiantes de maestría y doctorado orientados a la formación de investigadores, requiere de instrumentos adecuados para atraer y retener a jóvenes con potencial para la I+D.

FORTALECIMIENTO DE POSTGRADOS NACIONALES

El CONACYT desarrollará y fortalecerá mecanismos para la formación y atracción de recursos humanos dedicados a la generación de nuevos conocimientos, el desarrollo tecnológico y la innovación. En particular, fortalecerá programas de postgrado que conduzcan a la formación de investigadores en disciplinas prioritarias de ciencia y tecnología. Se apoyarán los siguientes niveles de Programas de Postgrado: (i) Maestría y (ii) Doctorado.

Selección de los proyectos y financiamiento

Los proyectos son revisados y seleccionados por varias instancias de evaluación y control, en las cuales participan especialistas nacionales y extranjeros. El Programa podrá financiar hasta un 90% del monto total del proyecto, con un máximo de USD 100.000



BECAS PARA ESTUDIOS DE POSTGRADO

Se proveerán becas para la realización de estudios dedicados de postgrado (maestría y doctorado), para ampliar y fortalecer la base científica y tecnológica nacional, mediante la incorporación de personal calificado al proceso de la generación del conocimiento y su manejo.

APOYOS COMPLEMENTARIOS PARA BECARIOS QUE REALIZARÁN POSTGRADOS EN EL EXTRANJERO

Candidatos que hayan obtenido becas con financiamiento externo para realizar estudios de posgrado en el extranjero, podrán recibir apoyos complementarios necesarios para la realización de esos estudios cuando tales apoyos sean exigencias de los financiadores externos.

BECAS DE CORTA DURACIÓN PARA FORMACIÓN NO CONDUCTENTE A TÍTULOS

Se financiarán actividades no conducentes a título, tales como pasantías cortas de investigación, asistencia a cursos de entrenamiento, seminarios y talleres de postgrado que refuercen su formación y su desempeño en investigación científica y tecnológica.

Todos los procesos de selección para acceder a las becas serán competitivos.